

**Réalisation d’une évaluation des risques psychosociaux à partir du diagnostic de 2017 et du plan d’actions de prévention des RPS de 2019**

**Marché n° 2023M007**

**MÉMOIRE TECHNIQUE**

Le mémoire technique doit être spécifique à ce marché et présenté de façon à bien faire apparaître chacun des points suivants et dans l’ordre dans lequel ils sont mentionnés.

Ce cadre est exhaustif : toutes les rubriques doivent être renseignées de la manière la plus précise possible par le candidat. Le mémoire technique pourra être complété par des annexes.

|  |
| --- |
| **Méthodologie d’intervention** |

* Préciser le découpage et exposé des modalités de mise en œuvre des étapes

Le candidat indiquera également l’ensemble des livrables qu’il fournira.

* Préciser une proposition de découpage en unités de travail homogènes
* Fournir une proposition de questionnaires individuel, collectif par unité de travail : joindre un exemplaire de chacun des questionnaires envisagés
* Décrire les avantages et inconvénients de la méthode et des questionnaires proposés
* Proposer un calendrier réaliste et prévisionnel de déploiement de la démarche d’évaluation jusqu’à son aboutissement (réalisation et formalisation du Document Unique)

Ce calendrier précisera notamment :

* Le nombre de réunions d’avancement
* les délais de livraison des comptes-rendus et autres documents mentionnés dans la méthodologie
* pour chaque étape, le nombre de jours de travail en détaillant les jours en présentiel au SDMIS et les jours en « backoffice » (travail préparatoire et/ou d’analyse)

|  |
| --- |
| **Profil du ou des intervenants** |

* Détailler les expériences et qualifications du ou des intervenants : fournir les CV
* Détailler la formation du ou des intervenants

|  |
| --- |
| **Actions environnementales et sociales mises en œuvre** |

- Détailler les actions environnementales et sociales dans le cadre de l’exécution des prestations, objet du marché (par exemple, actions mises en œuvre dans le cadre d’une démarche SSQVT et de prévention des RPS au sein de l’entreprise pour l’amélioration des conditions de travail et de bien-être du ou des intervenants…)