

Monsieur le Directeur d'ÉLITE
98 rue Franklin LAURENCE
Millrum Grand-Case
97150 Saint-Martin

Accompagnement à la démarche achat
(Accord-cadre à bons de commande de prestations de services divers)
Réf. : 2025_04_ELITE_AC

Cadre de réponse

Préambule

Le présent document constitue le cadre de réponse technique du marché « à la démarche achat ». Le document sert de cadre à la notation des critères portant sur la valeur technique. Le candidat y détaille :

- La compréhension du contexte et des enjeux spécifiques l'Établissement pour l'innovation et l'agrotransformation par l'excellence (1 page maximum) ;
- Les conditions de réussite et risques de l'intervention (1 page maximum) ;
- La méthodologie utilisée pour les prestations : le candidat précise la démarche de réalisation qu'il s'engage à mettre en œuvre selon un calendrier type (2 pages maximum) ;
- Les moyens humains mis en place : le candidat précise les compétences de chacun des intervenants prévus pour la réalisation des prestations et joint par ailleurs les CV détaillés de l'équipe proposée (2 pages maximum)

Le candidat est tenu de présenter son offre en respectant le plan du présent document ainsi que le nombre de pages maximal imposé. Toute offre ne respectant pas les exigences formulées dans le dossier de consultation.

Les réponses au présent document valent engagement de la part du candidat quant aux modalités et délais à respecter.

1. Compréhension du contexte et des enjeux spécifiques du territoire de Saint-Martin (Sur 10 points, 1 page maximum)

Le candidat produit dans cette section la démonstration de sa connaissance du contexte de Saint-Martin.

2. Conditions de réussite et risques de l'intervention à considérer (Sur 10 points, 1 page maximum)

Le candidat décrit dans cette section les conditions de réussites et risques de l'intervention qui sont selon lui à prendre en compte pour un déroulé fluide de la mission.

3. Méthodologie (Sur 30 points, 2 pages maximum)

Le candidat décrit dans cette section :

- Son approche d'ensemble des prestations ;
- La démarche détaillée mise en œuvre pour chaque prestation ;
- Le calendrier type d'exécution détaillé des prestations proposée.

4. Moyens humains mis en place, CV inclus (Sur 20 points, 2 pages maximum)

Le candidat présente les profils de l'équipe pressentie et fournit leur CV détaillé.

Les profils peuvent être anonymes. Le candidat s'engage à mobiliser – dans le cadre de l'exécution du marché – des intervenants dont les compétences, formations, diplômes et certifications sont au moins équivalents à ceux présentés dans son offre.

	Intervenant 1	Intervenant 2	Intervenant 3	Intervenant 4
Type d'intervenant, profils, compétences, formations, diplômes et certifications sont au moins équivalents à ceux présentés dans son offre				